

鈺齊國際股份有限公司

人權政策

鈺齊國際遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等各項國際公認之基本人權，並遵守公司所在地之勞動相關法規，建立適當之管理方法與程序，杜絕任何侵犯或違反人權之行為。

一、尊重職場人權

落實職場多元性，不因性別、性向、種族、膚色、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、政黨、籍貫、容貌或身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式歧視。

二、健康安全職場

積極推動多元環境與平權行動，遵守營運所在地之勞動法規，提供員工平等、安全及健康的職場環境，保障員工安全及身心健康、禁用童工及禁止騷擾或任何不公平之對待。

三、落實資訊安全

維護及保障所有利害關係人隱私權之安全理念，本公司建置完善的資安防護機制，以確實做到隱私權之保障及資訊安全維護之責任。

四、多元溝通管道

為建立友善的環境及保持與利害關係人溝通，於官網設置利害關係人專區，讓投資人、員工、顧客、供應商、經銷商、社區提出各項建言，傾聽利害關係人之意見並予以回應。

具體管理方案

(一)人權風險減緩措施

	目標及作為	風險評估	減緩措施
提供安全與衛生之工作環境	落實職業疾病預防，促進員工身心健康	記錄是否有因粉塵或有機溶劑暴露造成的職業疾病	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 定期徵求職業衛生宣傳教育培訓、 ✓ 實施職業衛生宣傳教育培訓計畫，確保提供相應的宣傳教育培訓資源。 ✓ 作業環境中需配戴口罩，於噪音環境中工作需配戴耳塞。生產基地中其它預防措施包括：於廠內道路設置減速丘；設置通風系統、消音設備與機器安全裝置。
勞資協議及員工權益維護	本公司為協調勞資關係，增進彼此瞭解，促進勞資合作，提高工作效率	建立暢通溝通管道，不定期召開勞資會議確保雙方權益。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 依「勞資會議實施辦法」舉辦勞資會議，定期開會，相互溝通意見，勞雇雙方應本和諧誠信原則，協商解決問題。
維持身心健康及工作生活平衡	確保員工身心平衡	為確保員工不陷於工時過長之風險中，公司及各子公司明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 出勤系統掌握員工延長工時情形 ✓ 工廠每月工時異常情形控管

(二)人權保障作法

員工申訴性騷擾處理制度

- 為提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。員工於工作場所遇有性騷擾時，可向管理部申訴。

提供相關法規遵循宣導 辦理新人教育訓練

- 本公司對所有員工進行入職培訓，培訓包括廠規、安全規則、環保、5S(整理、整頓、清掃、清潔、素養)理念宣導等，每週進行兩次，定期為員工開展提升個人能力的專業培訓，提高員工的綜合素質